

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации
школы №25
«14» 20
Н.Н. Крупкина

Утверждаю
Директор школы №25
М.В. Косачёв
«14» 20 22 г.
Приказ по школе от
14.10.2022г. №177

Принято на общем собрании
трудового коллектива 14.10.2022г

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения –
средней общеобразовательной школы №25 г. Орла**

Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы №25 г. Орла (далее – Положение) разработано на основании:

- статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ;
- Федерального закона от 19 июня 2000г. №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями и дополнениями);
- Постановления Правительства Орловской области от 12.08.2011 г. № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области» (в ред. Постановления от 19.07.2022 г. № 412; Постановления от 4.08.2021 г. № 446; Постановления от 12.11.2020 г. № 697; Постановления от 16.09.2019 г. , № 525; Постановления от 26.03.2018 г. № 113; Постановления от 23.10.2017 г, № 445; Постановления от 19.01.2017 г. № 9; Постановления от 24.05.2016 г. № 182; Постановления от 17.03.2015 г. № 110; ; Постановления от 21.02.2014 г. № 56; Постановления от 25.09.2013 г. № 328; Постановления от 27.03.2013 г № 98; Постановления от 11.12.2012 г. № 458; Постановления от 11.09.2012 г. № 320);
- законом Орловской области от 28 декабря 2004 года N 468-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области" (в ред. Законов Орловской области от 26.12.2005 N 568-ОЗ, от 12.05.2006 N 597-ОЗ, от 30.05.2006 N 598-ОЗ, от 09.10.2007 N 701-ОЗ, от 17.03.2009 N 880-ОЗ, от 06.06.2011 N 1221-ОЗ, от 12.10.2011 N 1283-ОЗ, от 04.07.2013 N 1509-ОЗ, от 10.04.2017 N 2097-ОЗ, от 04.04.2018 N 2226-ОЗ, от 19.09.2019 N 2393-ОЗ, от 30.09.2020 N 2520-ОЗ);
- законом Орловской области от 6 сентября 2013 года № 1525-ОЗ "Об образовании в Орловской области" (в ред. Законов Орловской области от 04.12.2013 № 1575-ОЗ, от 26.12.2014 №1735-ОЗ, от 08.04.2015 №1770-ОЗ, от 24.12.2015 №1903-ОЗ, от 22.12.2016 №2066-ОЗ, от 28.09.2018 №2254-ОЗ, от 21.12.2018 №2313-ОЗ, от 04.04.2019 №2330-ОЗ, от 05.11.2019 №2398-ОЗ, от 30.06.2020 №2497-ОЗ, от 06.07.2021 №2634-ОЗ);
- законом Орловской области от 28 декабря 2004 года № 468-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области" (в ред. Законов Орловской области от 26.12.2005 №568-ОЗ, от 12.05.2006 №597-ОЗ, от 30.05.2006 № 598-ОЗ, от 09.10.2007 №701-ОЗ, от 17.03.2009 № 880-ОЗ, от 06.06.2011 № 1221-ОЗ, от 12.10.2011 №1283-ОЗ, от 04.07.2013 №1509-ОЗ, от 10.04.2017 №2097-ОЗ, от 04.04.2018 № 2226-ОЗ, от 19.09.2019 N 2393-ОЗ, от 30.09.2020 N 2520-ОЗ).
- решением Орловского городского Совета народных депутатов от 29.09.2011г. №7/0108-ГС «О Примерном Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Орла» (с изменениями и дополнениями на 30.09.2022г.);

- Закона Орловской области от 25.12.2013г. №1587-ОЗ «О порядке определения нормативов финансирования реализации основных образовательных программ муниципальными образовательными организациями» (в редакции Законов Орловской области от 07.07.2015 № 1801-ОЗ, от 26.11.2021 №2702-ОЗ).

Данное положение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 г.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Оплата труда работников осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения - средней общеобразовательной школы №25 г. Орла (далее – Школа). Настоящее Положение распространяется на лиц, принятых на работу в соответствии с распорядительными актами руководителя Школы (далее – Работодатель) и осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров (далее – Работники).
 2. Система оплаты труда работников Школы устанавливается Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Школы в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Орловской области, города Орла, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников Школы.
 3. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:
 - соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
 - дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;
 - применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
 4. В настоящем Положении используются следующие термины:
 - базовая единица – величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);
 - базовая ставка – величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;
 - повышающие коэффициенты – размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников Школы.
- Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации. В соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" минимальный размер оплаты труда с 1 июня 2022 года составляет 15279⁶ рублей в месяц.
5. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.
 6. «Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:
 - 12500 рублей – для педагогических работников структурных подразделений общеобразовательных учреждений, реализующих программы по выявлению и поддержке одаренных детей образовательных организаций всех типов;
 - 11000 рублей – для педагогических работников общеобразовательных учреждений, за исключением педагогических работников структурных подразделений общеобразовательных учреждений, реализующих программы дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей образовательных организаций всех типов;
 - 10000 рублей – для руководителей общеобразовательных учреждений, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих общеобразовательных учреждений»
 7. При установлении системы оплаты труда образовательное учреждение руководствуется:
 - 1) Порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений города Орла (приложение 1 к настоящему Положению);
 - 2) Порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих образовательных учреждений города Орла (приложение 2 к настоящему Положению);

- 3) тарифными разрядами, межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками по разрядам тарифной сетки рабочих, единых для всех образовательных учреждений города Орла (приложение 3 к настоящему Положению);
- 4) перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки (приложение 4 к настоящему Положению);
- 5) показателями и порядком отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений города Орла (приложение 5 к настоящему Положению);
- 6) системой выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников муниципальных образовательных учреждений города Орла (приложение 6 к настоящему Положению);
- 7) Порядком формирования фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Орла (приложение 7 к настоящему Положению).
9. Должностные оклады руководителя образовательного учреждения города Орла определяются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению и отражаются в трудовых договорах (контрактах) с руководителями муниципальных образовательных учреждений города Орла.
10. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Выплаты, связанные со сверхурочной работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, в отличие от компенсационных выплат иного характера, не могут включаться в состав регулярно получаемой месячной заработной платы, которая исчисляется с учетом постоянно действующих факторов организации труда, производственной среды или неблагоприятных климатических условий, не превышающей минимального размера оплаты труда (МРОТ) (основание: Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 11.04.2019г. №17-п).

Размер доплаты до МРОТ педагогическим работникам определяется как разница и рассчитывается следующим образом:

$$Д = (МРОТ / Чс * Кчт) - (Об / Чс * Кчт + Кчт + Кв + Св + Км), \text{ где}$$

Чс – норма часов педагогической работы в неделю

Кчт – общее количество часов по тарификации по занимаемой должности и (или) специальности

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю

Кв – выплаты компенсационного характера

Св – выплаты стимулирующего характера

Км – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Премияльные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

11. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

12. Доля расходов на оплату труда административного персонала по отношению к доле расходов на оплату труда педагогического персонала определяется в размере до 13%.

13. «Молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в образовательном учреждении, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 40 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства».

14. Педагогическим работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, сохраняется коэффициент по ранее имеющейся квалификационной категории на период два года с момента выхода из соответствующих отпусков.

15. Если период нетрудоспособности основного работника составляет 2 и более месяцев, или работник отсутствует по иным причинам, замещающие его работники могут тарифицироваться на период отсутствия основного работника.

ПОРЯДОК
установления базовых ставок (должностных окладов)
и другие условия оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Орла

1. Должностные оклады (базовые ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных пунктом 11 настоящего Положения.

2. Должностной оклад (базовая ставка) педагогических работников образовательного учреждения, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$Об \times Чн$$

$$Оп = \frac{Об \times Чн}{Чс} + КМ, \text{ где:}$$

Оп – ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Чн – фактическая нагрузка в неделю;

Чс – норма часов педагогической работы в неделю.

КМ – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукции и периодические издания.

Таблица 1

Классификация должностей
административного и педагогического персонала образовательного учреждения

Группа персонала	Наименование должностей
Административный персонал	Директор, заместитель директора
Педагогический персонал (основной)	Учитель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, методист, старший методист, воспитатель, старший воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, тьютор, старший вожатый, педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

3. Базовая ставка педагогического работника образовательного учреждения определяется по формуле:

$$Об = Б \times Кк1 \times Ксп1, \text{ где:}$$

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Б – базовая единица;

Кк1 – коэффициент квалификации;

Ксп1 – коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в таблицах 2, 3, 4.

Таблица 2

Коэффициенты квалификации (Кк₁)

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень образования педагога	Итоговый повышающий коэффициент (1 + гр. 3 + гр. 5)
1	2	3	4	5	6
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Среднее профессиональное образование	0,2	1,2
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,3	1,3
2	Первая	0,4	Среднее профессиональное образование	0,2	1,6
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,3	1,7
3	Высшая	0,5	Среднее профессиональное образование	0,2	1,7
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,3	1,8

Таблица 3

Коэффициенты специфики работы (Ксп1)

Показатели специфики	Коэффициент специфики работы (Ксп1)
1	2
За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья	1,15
За работу в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях, при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	1,5
За работу в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях, при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы с обучающимися, больными активной формой туберкулеза	1,75
Педагогическим работникам, преподающим профильные предметы и (или) предметы, изучаемые углубленно, за часы работы в профильных классах и (или) классах с углубленным изучением предметов	1,1
Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения обучающихся, имеющих ограниченные возможности здоровья	1,1
Педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,1

5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) педагогической работы специалистов других учреждений, привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

в) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения – средней общеобразовательной школы
№25 г. Орла

ПОРЯДОК

установления должностных окладов и другие условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала Школы

1. Должностной оклад руководителя Школы устанавливается исходя из отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников в зависимости от объема и сложности выполняемых работ.

2. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников определяются согласно приложению 5 к настоящему Положению.

3. Месячный должностной оклад заместителей руководителя Школы устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Школы в соответствии с уровнем квалификации и выплачивается из фонда оплаты труда учреждения.

Ежемесячные доплаты из основного фонда оплаты труда заместителей руководителя устанавливаются на 10-30% меньше ежемесячных стимулирующих надбавок руководителя школы: конкретный размер выплат устанавливается приказом руководителя учреждения исходя из результатов работы за истекший учебный год.

4. Должностной оклад руководителя Школы определяется по следующей формуле:

$Од = Б \times Крс \times Ксп_1$, где:

Од – должностной оклад руководителя образовательного учреждения, руководителя структурного подразделения образовательного учреждения;

Б – базовая единица;

Крс – повышающий коэффициент к должностным окладам руководителя Школы, значения которых приведены в таблице 1;

Ксп₁ – коэффициент специфики работы, значения которых приведены в таблице 4 приложения 1 к настоящему Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

5. Должностной оклад руководителя Школы не должен превышать трех размеров средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу.

6. Заработная плата руководителя Школы может состоять из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, конкретный размер которых устанавливается трудовым договором (контрактом).

Таблица 3

Наименование должностей	Повышающий коэффициент (образовательные учреждения, относящиеся к группам по оплате труда руководителей)			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Руководитель учреждения	3,5	3	2,8	2,5

6. Должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$Оув = Б \times Кув \times Ксп_1$, где:

Оув – должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала;

Б – базовая единица;

Кув – повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений, значения которых приведены в таблице 4.

Таблица 4

Наименование должности	Повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих по категориям должностей с учетом требований к квалификации(Кув)				
	высшая	ведущая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
Учебно-вспомогательный персонал образовательных учреждений					
контрактный управляющий		1,5	1,45	1,4	1,35
делопроизводитель					1,2
заведующий хозяйством, лаборант (включая старшего)					1,35

Таблица 2

Наименование должностей	Обрабатываемая земельная площадь (га)	Повышающий коэффициент (Крс)
1	2	3
Заведующий учебным хозяйством	До 200	1,2
	Свыше 200 до 500	1,4
	Свыше 500	1,6

7. С согласия Работодателя и в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового Кодекса Российской Федерации руководитель может выполнять в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительную работу по педагогической должности, установленной на определённый срок. Работа в педагогической должности должна осуществляться без освобождения от основной работы, определённой трудовым договором.

Руководителю за совмещение педагогической должности осуществляется доплата, состоящая из базовой единицы и повышающих коэффициентов с учетом фактической педагогической нагрузки, устанавливаемая с п.1,2,3,4 Приложения 1 настоящего Положения.

На руководителя, совмещающего педагогическую должность, не распространяются выплаты стимулирующего характера по внутреннему совмещению.

Доплата за совмещение педагогической должности осуществляется за счёт компенсационного фонда оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы №25 г. Орла.

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения – средней
общеобразовательной школы №25 г. Орла

Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих, единые для всех образовательных учреждений города Орла

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$Ооп = Б \times Коп$, где:

Ооп – тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б – базовая единица;

Коп – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательного учреждения, значения которых приведены в таблице 1.

Таблица 1

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,01	1,05	1,07	1,1	1,12	1,15	1,17	1,18	1,2
Тарифные ставки									
10000,00	10100,00	10500,00	10700,00	11000,00	11200,00	11500,00	11700,00	11800,00	12000,00

2. Профессии обслуживающего персонала Школы тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения – средней общеобразовательной школы
№25 г. Орла

ПЕРЕЧЕНЬ

высококвалифицированных рабочих, занятых на важных
и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя
из 9 – 10 разрядов тарифной сетки

1. Слесарь-сантехник.
2. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, в соответствии с настоящим Перечнем, устанавливается руководителем организации с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

4. Присвоение тарифных разрядов высококвалифицированным рабочим, не предусмотренным данным Перечнем в конкретной отрасли, может производиться по профессиям, установленным для других отраслей, при условии выполнения работниками соответствующих видов работ.

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения – средней
общеобразовательной школы №25 г. Орла

**Показатели и порядок отнесения учреждений к группам
по оплате труда руководителей и руководящих работников
муниципальных образовательных учреждений города Орла**

1. Группы по оплате труда руководителя Школы определяются, исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения к группам по оплате труда руководителей (таблица 1).

Таблица 1

№	Показатели	Условия	Количество в баллах	Баллы
1	Количество обучающихся (воспитанников) в Школе	Из расчета за каждого обучающегося	0,5	
2	Количество учащихся (воспитанников), охваченных квалификационной коррекцией психического развития	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	1,0	
3	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в Школе	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15	
4	Количество работников в Школе	За каждого работника	1	
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:		
		первую квалификационную категорию	0,5	
		высшую квалификационную категорию	1	
5	Наличие филиалов, структурных подразделений	За каждое указанное структурное подразделение:	нет	
		до 100 чел.	до 20	
		от 100 до 200 чел.	до 30	
6	Наличие локальных служб психолого-педагогического и медико-социального сопровождения	За каждое указанное структурное подразделение	до 10	
7	Наличие обслуживаемых оборудованных автоматизированных рабочих мест	За каждое оборудованное автоматизированное рабочее место	до 5	
8	Наличие обслуживаемой проводной и (или) беспроводной локальной сети	За каждую локальную сеть	до 40	
9	Наличие серверных станций	За каждую серверную станцию	до 40	
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10	
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15	
12	Наличие оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-	За каждый вид	до 15	

	восстановительного центра, столовой			
13	Наличие автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения	За каждую единицу	до 3, но не более 20	
14	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, теплиц	В других случаях за каждый вид	до 15 до 50	
15	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	За каждый вид	до 20	
16	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5	
17	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15	
18	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (образовательных учреждений (классов, групп)	За каждого обучающегося (воспитанника)	1	
19	Наличие многопрофильности образовательного учреждения	До 5 специализаций	5	
		До 10 специализаций	10	
		До 15 специализаций	15	
20	Наличие в образовательных учреждениях творческих коллективов	За каждую единицу	5, но не более 20	
21	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки			
22	Участие за предыдущий учебный год обучающихся образовательных учреждений в смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятиях городского, регионального, всероссийского, международного уровней	Из расчета за каждого обучающегося	0,5, но не более 20	
23	Участие образовательных учреждений в инновационных и экспериментальных проектах областного, федерального уровней		20	
24	Количество проведенных концертов, фестивалей, конкурсов, олимпиад, семинаров	Из расчета за каждую единицу	2, но не более 20	
25	Наличие у работников образовательного учреждения государственных наград	От 1 до 5 % коллектива	5	
		От 5 до 10 % коллектива	10	
		От 10 до 20 % коллектива	15	
		Свыше 20 % коллектива	20	
26	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению,	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20	

	в том числе в образовательном процессе, музея (выставочного, концертного залов)			
27	Наличие учебников, учебных и учебно-методических пособий, рекомендованных к использованию учебно-методическими центрами и отделами профильных министерств	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20	
28	Создание и использование в учебном процессе образовательного учреждения мультимедийных пособий по дисциплинам учебного плана	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20	
			ИТОГО	

2. Школа относится к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

№	Тип (вид) образовательного учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1	Школы и другие общеобразовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

3. Группа по оплате труда руководителя Школы определяется:

не чаще одного раза в год учредителем, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения;

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается учредителем.

5. Контингент обучающихся образовательных учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года.

6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

Система выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников Школы

1. Общие положения

Настоящая система разработана в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации. Данная система устанавливает виды, условия и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и премирования работников Школы.

2. Выплаты компенсационного характера

1. Компенсационные выплаты работникам Школы из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.

3. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к ставке (должностному окладу) и определяются по следующей формуле:

$$K = \sum O \times Kp_i, \text{ где:}$$

K – компенсационные выплаты;

O – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю или должностной оклад;

Kp_i – компенсационный коэффициент по каждому виду, размеры которых приведены в пунктах 5-10 настоящего приложения.

4. В случае применения коэффициентов по двум и более основаниям, используется сумма указанных коэффициентов.

5. Конкретные размеры выплат, условия их осуществления устанавливаются Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы №25 г. Орла в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Орловской области и города Орла, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6. Конкретные виды и размеры выплат компенсационного характера работникам Школы утверждаются настоящим Положением.

7. Руководитель школы проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

8. Выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера производятся за работу:

1. С вредными и (или) опасными, иными особыми условиями труда

2. За дополнительную нагрузку, не входящую в круг основных обязанностей работника

Выплаты компенсационного характера производятся ежемесячно и являются надбавкой к основной заработной плате работника Школы.

Конкретный размер надбавки, доплаты работнику определяются решением тарификационной комиссии и фиксируется в приказе по школе с указанием срока установления доплаты или надбавки. Состав тарификационной комиссии утверждается приказом директора школы на период текущего учебного года.

Надбавка работнику может быть установлена в трудовом договоре на весь срок его действия, а также приказом директора на определенный срок.

Доплаты и надбавки устанавливаются как основным работникам, так и совместителям.

Надбавки или доплаты к должностному окладу могут быть отменены, а также изменены в размерах приказом директора за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение Устава школы и Правил внутреннего распорядка до истечения срока действия приказа об их установлении.

Перечень выплат компенсационного характера работникам Школы:

1. Заместителю директора: за работу с детьми, переведенными на надомное обучение, за организацию работы в рамках инновационных площадок регионального и федерального уровней, создание базы данных информационно-аналитических материалов, руководство научным обществом учащихся - до 100 % от базовой ставки
2. Педагогу-организатору: за сложность, интенсивность, напряженность труда, большой объем работы по организации внеклассных мероприятий с массовым охватом детей, деятельность по развитию волонтерского движения – до 50% от базовой ставки
3. Заместителю директора по административно-хозяйственной части, завхозу за сохранность здания и оборудования, улучшение материально-технической базы школы, образцовое санитарно-гигиеническое состояние помещений, сдачу отчетов по расходованию финансовых средств, материальную ответственность – до 50 % от базовой ставки
4. Педагогу-психологу за большой объем выполняемой работы с «трудным контингентом учащихся», за участие в работе КДН и ЗП – до 30% от базовой ставки
5. Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель РФ» и нагрудные знаки «Отличник народного просвещения », « Почетный работник общего образования РФ», имеющим грамоты Министерства образования - до 20 % от базовой ставки
6. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных:
- в случае привлечения работника к работе в выходной или праздничный день – до 100% от базовой ставки.
7. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными веществами и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:
 - лаборанту кабинета химии, физики, информатики – до 12% от базовой ставки
 - учителю технологии – до 12% от базовой ставки
 - учителю информатики, лаборанту кабинета информатики за работу с ЭВМ - до 12% от базовой ставки;
 - учителю химии за работу с химическими реактивами - до 12% от базовой ставки
8. Доплаты за дополнительную работу, за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника:

Перечень и размеры доплат компенсационного характера

№	Доплата (от ставки)	Размер (от базовой ставки)
1.	за руководство ШМО учителей гуманитарного и естественнонаучного цикла	20%
2.	за проверку тетрадей (при наличии средств компенсационного фонда)	До 5% от указанного количества часов
3.	за заведование учебными кабинетами (при наличии средств компенсационного фонда)	До 5%
4.	за работу в инклюзивных классах (при наличии обучающихся с ОВЗ)	до 15%
5.	за организацию работы на пришкольном участке, работ по благоустройству школьной территории	до 10%
6.	педагогу-библиотекарю за работу с библиотечным фондом учебников	До 20%
7.	Ответственному за ведение страницы школы в мессенджере telegram и ВК, администрирование групп	До 50%
8.	за выполнение работы по наполнению и оформлению школьного сайта, АСУ «Виртуальная школа», заполнение электронных статистических форм отчетов	до 200%
9.	учителю 1 класса (классному руководителю) за индивидуальную работу с учащимися и родителями по адаптации детей к школе	до 20%
10.	учителям за превышение нормы наполняемости групп английского языка, технологии, информатики (свыше 25 человек)	до 10%

11.	за заведование учебными мастерскими	до 20%
12.	за заведование спортивным залом	до 20%
13.	за выполнение обязанностей ответственного за организацию горячего питания учащихся	20%
14.	за внеклассную работу по физическому воспитанию учащихся, организацию участия в спортивных соревнованиях различного уровня	До 40%
15.	за проведение занятий по иностранному языку, второму иностранному языку, информатике, технологии на уровне основного общего образования при наполняемости класса менее 25 человек	100%
16.	За работу с семьями социального риска и обучающимися, состоящими на различных видах профилактического учета	до 20%
17.	За организацию и руководство деятельностью рабочей группы по реализации направлений инновационной работы в рамках региональных инновационных площадок	До 100%
18.	За организацию работы по прохождению учащимися УМО для допуска к участию в спортивных соревнованиях и военно-патриотических конкурсах	До 10%
19.	За исполнение обязанностей контрактного управляющего	100%
20.	За участие в деятельности инновационных проектов и региональных инновационных площадок	До 50%
21.	За руководство театральной студией «Реплика»	20%
22.	За руководство научным обществом обучающихся «Элемент»	30%
23.	За организацию работы хора школы «Веселые голоса»	До 20%
24.	За информационное наполнение школьного сайта	20%
25.	За исполнение обязанностей уполномоченного по охране труда	20%

Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему с основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или той же профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

9. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательного учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

10. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

11. Условия и размеры выплат компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – в размере до 12 % от ставки (оклада) заработной платы, каждый час работы в ночное время – в размере до 40 % от ставки (оклада) заработной платы;

работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в размерах, не менее установленных статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

сверхурочную работу – в размерах, не менее установленных статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Выплаты стимулирующего характера

1. Стимулирование работников школы производится в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда.
2. Размер выплат стимулирующего характера работникам школы может устанавливаться как в абсолютном выражении, так и в процентном выражении приказом руководителя школы с учётом мнения выборного профсоюзного органа работников Школы в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда работников Школы.
3. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера определяются:
 - работникам школы, включая заместителей руководителя – в соответствии с данным Положением, актами работодателя, принятыми с учётом мнения выборного профсоюзного органа в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Школы, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных Школой на оплату труда;
 - руководителю Школы – в соответствии с решением учредителя, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Школы.
4. Размеры стимулирующих выплат, установленных работнику, могут быть изменены как в сторону увеличения или уменьшения, так и отменены в случае изменения оснований для их установления или ухудшения качества выполняемой работы. Установление, повышение, уменьшение или отмена стимулирующих выплат производится приказом директора Школы с учётом мнения выборного профсоюзного органа работников Школы.
5. К выплатам стимулирующего характера относятся:
 - надбавка за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы;
 - премии;
 - иные выплаты;
 - материальная помощь.
6. Конкретные виды и размеры надбавок за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы устанавливаются работникам Школы в соответствии с данным Положением на срок не более одного учебного года, выплаты осуществляются приказом руководителя Школы с учётом мнения выборного профсоюзного органа работников школы в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда работников Школы.
7. Конкретные виды и размеры премий устанавливаются работникам школы в соответствии с данным Положением и осуществляются при наличии средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников Школы.
8. Стимулирующие выплаты в форме премирования осуществляются в абсолютных размерах приказом руководителя Школы, исходя из наличия денежных средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников Школы и с учётом мнения выборного профсоюзного органа работников Школы, а также объёма и качества выполняемых работ.
9. Премирование работника не производится:
 - при наличии у него дисциплинарного взыскания (в течение года с даты взыскания);
 - при нарушении трудовой дисциплины;
 - при невыполнении должностных обязанностей;
 - при нарушении правил внутреннего трудового распорядка;
 - при нарушении санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности.
10. Иные выплаты стимулирующего характера осуществляются к праздничным и юбилейным датам в абсолютных размерах при наличии средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников Школы приказом руководителя Школы с учётом мнения выборного профсоюзного органа работников Школы.
11. Из фонда оплаты труда работников Школы работникам может быть оказана материальная помощь согласно данному Положению на основании личного заявления работника школы, решения руководителя Школы с обязательством учёта мнения выборного профсоюзного органа (при наличии средств).
12. Условия и размеры выплат стимулирующего характера:

1. Надбавка за сложность и (или) напряжённость работы:

Должность	№	Основание	Размер (%) от базовой ставки
-----------	---	-----------	------------------------------

Заместитель директора	1.1	за ведение документации по ГО и ЧС	До 10%
	1.2	за организацию экспериментальной и инновационной работы	До 50%
Педагогиче- ские работники	1.3	за выполнение обязанностей секретаря педагогического совета	До 5%
	1.4	за выполнение обязанностей администратора электронного журнала	До 50%
	1.5	за работу с ветеранами педагогического труда	до 10%
	1.6	за выполнение обязанностей администратора обратной связи в группах в социальных сетях и по содержательному наполнению контента групп	До 200%
	1.7	за руководство первичной профсоюзной организацией	до 50%
	1.8	за выполнение обязанностей Уполномоченного по защите прав участников образовательного процесса	до 10%
	1.9	классным руководителям за организацию работы по профориентации обучающихся в выпускных 9 и 11 классах	до 20%
	1.10	За организацию волонтерской деятельности, расширение связей с общественными организациями	До 20%
	1.11	за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности	до 50%
	1.12	за участие в инновационной и экспериментальной деятельности в составе рабочей группы в рамках региональных инновационных площадок (при наличии результатов деятельности)	до 50%
	1.13	за подготовку победителей и призеров конкурсов различного уровня (по результатам предыдущего учебного года)	до 50%
	1.14	За организацию индивидуальных и групповых консультаций по подготовке к ГИА	До 20%
	1.15	За активное использование ЭОР в работе с обучающимися, высокие показатели активности обучающихся в олимпиадах, конкурсах	До 20%
	1.16	За организацию внеклассной спортивной работы (участие в спортивных праздниках и соревнованиях различного уровня)	До 20%
	1.17	За организацию работы с семьями учащихся, требующих особого педагогического внимания	До 70%
	1.18	За ведение родительского чата	До 5%
	1.19	За руководство школьным спортивным клубом	До 20%
	1.20	За выполнение роли наставника для молодых специалистов	10%
	1.21	За организацию работы Уголка Боевой Славы школы	20%
	1.22	за организацию работы на пришкольном участке, работ по благоустройству школьной территории	До 10%
	1.23	За работу в автоматизированной системе АИС «Книгозаказ», организацию работы по обмену фондом учебников	До 10%
	1.24	За заведование школьным литературным музеем Л.Н. Андреева, расширение культурных связей музея	20%
	1.25	За руководство ШМО учителей начальных классов и воспитателей ГПД	10%
	1.26	За выполнение обязанностей ответственного за работу в Навигаторе дополнительного образования	10%
	1.27	За организацию концертов детского художественного творчества	20%
	1.28	За исполнение обязанностей оператора школы в ИСОУ Виртуальная школа	200%

	1.29	за руководство первичным отделением ДОСААФ России	10%
Заместитель директора по АХЧ, завхоз	1.30	за принятие мер по расширению хозяйственной самостоятельности школы	до 100% от должностного оклада
	1.31	за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	200% от должностного оклада
	1.32	за организацию работы на пришкольном участке, работ по благоустройству школьной территории	до 30%

2. Премирование

Должность	№	Основание	Размер
Заместитель директора	2.1	Сохранение контингента обучающихся в 10-11 классах	до 10000 руб
	2.2	за высокий уровень организации участия обучающихся в ГИА	до 10000 руб
	2.3	за высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса.	до 10000 руб.
	2.4	за высокие показатели участия обучающихся в творческих фестивалях и конкурсах различного уровня (городских, областных, Всероссийских)	до 10000 руб.
	2.5	За эффективную работу с родительской общественностью	До 10000 руб
Педагогические работники	2.6	за отсутствие неуспевающих по результатам ОГЭ	до 10000 руб
	2.7	за отсутствие неуспевающих по результатам ЕГЭ	до 15000 руб
	2.8	за высокие средние баллы ОГЭ и ЕГЭ (наличие высокобалльных результатов 80-100)	до 5000 руб
	2.9	за проведение открытых уроков и мероприятий	до 5000 руб
	2.10	за выполнение обязанностей дежурных ДНД	1000 руб
	2.11	по итогам внутришкольной балльно-рейтинговой оценки деятельности учителей-предметников за предыдущий учебный год: - за 1 место - за 2 место - за 3 место	10000 руб 8000 руб 6000 руб
	2.12	обобщение опыта педагогической работы в очной форме: - на уровне школы - на уровне города - на уровне области	до 1000 руб до 3000 руб до 10000 руб
	2.13	за участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	до 10000 руб
	2.14	отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень разрешения этих ситуаций	до 5000 руб
	2.15	за подготовку победителей и призёров Всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам: - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на Всероссийском уровне	7000 руб 10000 руб 30000 руб
	2.16	за подготовку победителей, призёров, лауреатов конкурсов и смотров различного уровня, а также педагогическое сопровождение участников данных конкурсов	до 10000 руб
	2.17	за участие в мероприятиях различного уровня, повышающих имидж школы.	до 10000 рублей
	2.17	за качественное проведение выпускных мероприятий.	до 10000 руб.
	2.18	за высокий уровень исполнительской дисциплины	до 5000 руб.
	2.19	за участие в организации школьных праздников, концертов	до 3000 руб
	2.20	за организацию работы пришкольного оздоровительного лагеря	До 15000 руб
	2.21	за работу с фондом школьных учебников, ведение электронной картотеки, организацию списания учебников	до 10000 руб.
	2.22	за результативность коррекционно-развивающей работы с	до 10000 руб

		обучающимися	
	2.23	за организацию работы по озеленению на пришкольном участке	до 10000 руб
	2.24	за организацию работы по функционированию ледовой площадки	до 10000 руб
	2.25	за руководство проектной деятельностью учащихся 9 и 10 классов (по итогам защиты проектов, в зависимости от количества учащихся)	до 10000 руб
	2.26	за работу по подготовке образовательного учреждения к приёме	до 50000 руб
	2.27	за организацию работы по применению ЭОР и ЦОС в образовательной деятельности	До 10000 руб
Завхоз, заместитель директора по АХЧ	2.28	за безаварийное содержание систем отопления, водоснабжения, канализации, вентиляции.	до 4000 руб.
	2.29	за качественную подготовку Школы к новому учебному году	до 5000 руб
	2.30	за принятие мер по расширению хозяйственной самостоятельности Школы	до 5000 руб
Техперсонал	2.31	за высокий уровень исполнительской дисциплины и отсутствие замечаний по результатам выполняемой работы	до 4000 руб

3. Иные выплаты стимулирующего характера

Должность	№	Основание	Размер
Все работники	3.1	за добросовестный труд в связи с юбилейными датами	До 10000 руб.
	3.2	в связи с праздничными датами (День Учителя, Новый год, День защитника Отечества, 8 Марта)	до 50000 руб.

4. Материальная помощь

Должность	№	Основание	Размер
Все работники	4.1	В связи со смертью близких родственников	до 100 000 руб.
	4.2	На лечение	
	4.3	В связи с тяжелым материальным положением	
	4.4	При чрезвычайных ситуациях	
	4.5	В связи с бракосочетанием	
	4.6	Допускаются выплаты как единовременные в случаях, не предусмотренных Положением при учете реальной ситуации и наличии средств фонда.	

13. Конкретные размеры премий и поощрительных выплат определяются:

работникам Школы, включая заместителей руководителя, – в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников Школы в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда;

руководителю Школы – в соответствии с решением Учредителя, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Школы.

14. Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

15. Из фонда оплаты труда Школы работникам может быть оказана материальная помощь, согласованная с выборным профсоюзным органом Школы.

16. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в зависимости от размера стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с локальными нормативными актами школы.

17. Размеры стимулирующих выплат, установленных работнику, могут быть как изменены в сторону увеличения или уменьшения, так и отменены в случае изменения оснований для их установления или ухудшения качества выполняемой работы.

18. Стимулирующие надбавки не выплачиваются или снижаются за нарушение трудовой дисциплины, невыполнение должностных обязанностей, нарушение правил внутреннего трудового распорядка, нарушение санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности.

19. Установление, повышение, уменьшение или отмена стимулирующих выплат производится приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом.

20. Отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере 500 рублей в месяц:

а) работникам муниципальных образовательных учреждений, имеющим государственные награды Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения», нагрудным знаком «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», нагрудным знаком «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

б) наставникам молодых специалистов на период не более трех лет по каждому молодому специалисту;

в) учителям общеобразовательных предметов, подготовившим победителей региональных и всероссийских предметных олимпиад на период учебного года.

21. Отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере 1000 рублей в месяц:

а) работникам муниципальных образовательных учреждений, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель СССР», «Заслуженный преподаватель СССР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный преподаватель Российской Федерации», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный преподаватель» союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

б) работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

22. Отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере 2000 рублей в месяц:

а) работникам муниципальных образовательных учреждений, имеющим почетное звание «Народный учитель» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

б) работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение 7
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения – средней
общеобразовательной школы №25 г. Орла

ПОРЯДОК
формирования фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения –
средней общеобразовательной школы №25 г. Орла

1. Установить, что фонд оплаты труда работников Школы формируется:

1) из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работникам, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания и тарификационных списков Школы по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

2) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются для Школы – в размере 10 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы, без учета средств на ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря;

3) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 15 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.

2. На премирование руководителя Школы главным распорядителем бюджетных средств централизуется 1 % от общего объема средств на оплату труда. Порядок расходования устанавливается Учредителем.

Согласовано

Председатель первичной профсоюзной организации
работников муниципальной бюджетной средней
общеобразовательной школы №25 г. Орла



Н.Н. Крупкина